



ADNURSE

## 株式会社アドナース

京都市西京区大原野西境谷町2丁目14-10  
TEL:075-754-6174

https://adnurse.co.jp

従業員数:164名(介護事業所全人数46名)  
設立:2010年5月  
主な事業内容:訪問看護・訪問介護・訪問リハビリ・居宅介護支援事業・障害児通所支援事業・音楽療法事業・視線意思伝達装置販売事業・保育園事業



### JOB INFORMATION

#### 正社員募集

「おっちゃんとおばちゃん」の求人広告を見ての応募ですとお伝えください。

2023年3月  
大学卒業見込

第2新卒以上  
歓迎

文理不問

専門学校  
卒業生歓迎

#### 訪問介護職員

【内容】ご利用者様のご自宅へ、食事・入浴のお手伝い・着替え・掃除等、普段の生活のサポートをします。また、外出をして買い物や映画を観に行くなど、一緒に余暇を楽しむ事もお仕事をします。

【応募資格】初任者研修/実務者研修修了者、介護福祉士、無資格の方もOK!(資格取得支援制度あり)時短社員もOK!(32時間社員・30時間社員)

【給与】常勤雇用の場合 a+b 247,000円~281,500円

【内訳】a:基本給180,000円~210,000円 b:職能手当:-40,000円、業務手当:10,000円、移動手当:21,000円 その他:精勤手当:10,000円、夜勤手当:5,000円/回、家族手当:配偶者5,000円・子供3,000円(3名まで)  
※試用期間6か月あり。その間、基本給・職能給は9割支給。

【勤務地】アドナース洛西・アドナース西京・アドナース西院

【勤務時間】常勤:週40時間シフト制

【休日】年間105日相当

【休暇】年次有給休暇、バースデー休暇(誕生日の内、お好きな日1日)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、エンドレスサマー休暇(年1回、3連休)

【その他待遇】昇給あり(業績による)、賞与年2回(6月・12月)、社会保険完備

【連絡先】まずは一度電話でお問い合わせください。

TEL:075-754-6174 (担当:廣瀬)



施設介護  
||  
集団

在宅介護  
||  
個人

(基本、1対1で介護する)

(複数の職員で  
大勢の利用者を介護する)

## 施設介護と在宅介護の違い

施設での介護は、集団生活での介護となる。食事、入浴、就寝など、職員はスケジュールに合わせて行動する。たとえば入浴では、利用者さんを次々と誘い、服を脱がせ、効率よく身体を洗っていくことが多い。一方、訪問介護は個別対応なので、入浴でも、利用者さんの希望に応じて湯船にゆっくりつかるなど、個人の意思を尊重しやすい。住み慣れた家で一人ひとりのニーズにあった介護をできるのが、訪問介護の大きなメリットだ。しかし、利用者さんの家を訪問しないといけないので、家から家への移動に時間がかかる。

あるときは

“孫”

あるときは

“初対面”

## 役者のように働くとは!?



アドナース取締役  
ひろせ よしゆみ  
廣瀬 吉史さん



京都医療福祉  
専門学校2年生  
安見 優希さん



京都医療福祉  
専門学校2年生  
工藤 七海さん

福祉職・アドナースの場合

“働く先輩に聞いてみた”

福祉業界への就職を目指す二人が、訪問介護・看護の会社「アドナース」に質問！  
訪問介護歴も長いプロに「働く上で知りたいこと」を聞きました。

**安見** 私は両親が介護士で楽しそうだったので、小学生の頃から介護職に決めました。廣瀬さんはなぜ訪問介護を選んだのですか？

**廣瀬** 僕は専門学校を出て「病院で働くのがかっこいい」と思い病院に就職。療養病棟に3年半勤め、そのあと訪問介護の会社へ転職しました。訪問介護はその人の家に行き、個別対応で利用者さんに合わせた介護ができる。自分のやりたい介護はコレだと思ひ、気づいたら15年経っています。

**工藤** 私は祖父が認知症になったのをきっかけに、介護職を目指しました。施設への就職を考えていますが、気になるのは「自分の苦手な同僚がいたらどうしよう」と。職員同士の人間関係って、実際どうなんでしょうか？

**廣瀬** ああ、僕も施設で働いていたとき、苦手な職員がいたなあ……(遠い目)。複数の職員で多くの利用者さんに対応するのが施設だから、相性が悪い同僚もいるかもしれません。でも訪問介護は利用者さんと1対1なので、別の職員との摩擦は起こりにくいんですね。とはいえ、訪問介護に摩擦がないわけではありません。利用者さんと介護職の相性が悪い場合、僕は必ず担当を変えます。

**安見** 相性がよくない利用者さんと、悪化した場合は、看護師や主治医に連絡と対処が決まっています。もちろん新人さんは先輩に同行する期間がしっかりあるので、心配はいりません。

**安見** あらゆる事態を想定しておく不安がなくなる。確かに、それは他のことにも通じるお話ですね。

**廣瀬** 僕からも質問が。お二方はどんな介護職を目指したいですか？

**工藤** 私は流れ作業みたいな介護はしたくないんです。利用者さんに寄り添う、ていねいなケアがしたいです。

**安見** 私は、利用者さんが気軽に声をかけて、頼られる人間になりたいです。

**廣瀬** もちろん施設にもよいケアをする職員さんはいます。また訪問介護でも雑な人はいますよ。ただ、おもしろいのが、訪問介護だとその雑さがかえって利用者さんに好かれる場合もある。訪問介護は人柄が大事ですね。

**安見** 私は両親が介護士で楽しそうだったので、小学生の頃から介護職に決めました。廣瀬さんはなぜ訪問介護を選んだのですか？

**廣瀬** 僕は専門学校を出て「病院で働くのがかっこいい」と思い病院に就職。療養病棟に3年半勤め、そのあと訪問介護の会社へ転職しました。訪問介護はその人の家に行き、個別対応で利用者さんに合わせた介護ができる。自分のやりたい介護はコレだと思ひ、気づいたら15年経っています。

**工藤** 私は祖父が認知症になったのをきっかけに、介護職を目指しました。施設への就職を考えていますが、気になるのは「自分の苦手な同僚がいたらどうしよう」と。職員同士の人間関係って、実際どうなんでしょうか？

**廣瀬** ああ、僕も施設で働いていたとき、苦手な職員がいたなあ……(遠い目)。複数の職員で多くの利用者さんに対応するのが施設だから、相性が悪い同僚もいるかもしれません。でも訪問介護は利用者さんと1対1なので、別の職員との摩擦は起こりにくいんですね。とはいえ、訪問介護に摩擦がないわけではありません。利用者さんと介護職の相性が悪い場合、僕は必ず担当を変えます。

**安見** 相性がよくない利用者さんと、悪化した場合は、看護師や主治医に連絡と対処が決まっています。もちろん新人さんは先輩に同行する期間がしっかりあるので、心配はいりません。

**安見** あらゆる事態を想定しておく不安がなくなる。確かに、それは他のことにも通じるお話ですね。

**廣瀬** 僕からも質問が。お二方はどんな介護職を目指したいですか？

**工藤** 私は流れ作業みたいな介護はしたくないんです。利用者さんに寄り添う、ていねいなケアがしたいです。

**安見** 私は、利用者さんが気軽に声をかけて、頼られる人間になりたいです。

**廣瀬** もちろん施設にもよいケアをする職員さんはいます。また訪問介護でも雑な人はいますよ。ただ、おもしろいのが、訪問介護だとその雑さがかえって利用者さんに好かれる場合もある。訪問介護は人柄が大事ですね。

イメージががらっと  
変わりました!

利用者さんに単独で対応するのは心細いと思っていましたが、マニュアルがあるとわかり安心。利用者さん一人ひとりに向き合えるのは、楽しそうだと感じました。

工藤 七海さん

「自分の  
やりたいケア」は  
これかも。

訪問介護に興味を持ちました。1対1の訪問介護は、自分がやりたいと思っているケアに近いかも、と感じました。これから、視野を広げて就活したいと思います。

安見 優希さん

