



川十株式会社  
KAWAJYU.Co.,LTD.

## 川十株式会社

本社：京都市伏見区北寝小屋町49  
TEL: 075-611-8184  
(HP) <https://www.kawajyu.jp/>  
従業員数：27名(2025年3月現在)  
設立：1964年11月25日

主な事業内容：ステンレス、アルミ、チタンをはじめ、銅、黄銅、鉄などあらゆる金属材料を取り扱い、精密切断及び加工、在庫販売  
資本金：1,000万円  
売上高：13億円(2024年実績)

### JOB INFORMATION

#### 正社員募集



『『おっちゃんとおばちゃん』の求人広告を見て応募です』とお伝えください。



#### 工場内作業、営業、営業事務

【給与】200,000円～300,000円(能力による)、昇給・賞与あり  
【諸手当】時間外手当、休日手当、深夜手当、通勤手当、職務手当、役職手当  
【勤務地】京都市伏見区北寝小屋町49  
【勤務時間】8:30～17:30(休憩60分)  
【休日】土・日・祝、他(会社カレンダーによる)※基本的に土曜日は休日ですが、祝日のある週等の会社指定日は出勤、年間休日122日  
【福利厚生】昇給あり、賞与年3回(過去5年実績)、時短勤務相談可、各種社会保険完備、退職金制度あり(勤続5年以上)、自転車・バイク通勤可(マイカー通勤は相談可)、育児休暇(取得実績あり)、交通費規定支給、健康診断、資格取得制度あり(会社負担)、インフルエンザ予防接種補助、誕生日休暇(取得実績100%)、川十食堂(週一回昼食支給)、リザーブ年休の導入(取得実績あり)、ガン保険加入(会社負担)、ストレスチェック実施(カウンセリングあり)、自転車貸し出し(シェアモビリティサービスの無料利用)  
【連絡先】075-611-8184

新卒採用を目的とした広報活動は、その年の内閣府提示の日程に準じます(例・広報活動開始は卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降)。「在学中のみなさんが今年生なのか」に応じて、時期によりお伝えすべき情報は変わります。詳細は人事部に直接お問合せください。

#### WEBに全文掲載



「社員が快適に過ごして、会社を好きになってくれるように」。休憩スペースには、そんな願いが込められている。(右上) マジンガーZ、(左) シップスキャット、(右) ミヤクミヤクなど、随所に遊び心あるキャラクターの置き物がたくさん。



遊び心は働きやすさのために  
「居心地がいい!」と社員から好評の社内は、ガラスのパーテーションや自然光を取り入れて、透明感と奥行き、風通りの良さを感じさせる。  
天井は美術館の屋根などに使われる高級ガリバリウム銅板、壁は石板。モノトーンの空間に、遊び心たっぷりのカラフルなグッズ。マジンガーZ、ダーツ、ヤノベケンジ、ミヤクミヤク等、さまざまなキャラクターが遊び心を添える。  
棚には漫画の『スラムダンク』や『ワンピース』、『キングダム』がずらり。「ど根性ものではなく、いずれもチームで助け合い、結果を出す物語。ど根性で仕事をやっていてもダメというメッセージ、願いでもあるのです」と亥子さん。  
毎週水曜は無料ランチデー。栄養士がつくる昼食に、営業も事務も製造も、分け隔てなくランチ、コミュニケーション

#### 製造チームより



工場内作業 副班長  
みずはら こうき  
水原 幸紀さん

京都出身。鉄や機械が好きで入社6年。入社当時から雰囲気ガラリと変わったと感じる。「ルーチンではなく、自分なりに工夫や改善し、個性を発揮する、そんな人に向いていますね」。仕事をスムーズに終わらせたときの充実感が最高という。趣味はバイク。キャンプや飲み会など社内イベントも楽しんでいる。

#### 事務チームより



営業事務 主任  
さわ い ま い こ  
澤井 麻衣子さん

京都出身。中途入社4年。前職では残業が多く、「生活に支障が出る」と、給与もよく福利厚生もいい川十に転職をした。残業はなく毎日5時半ぴったりに退社、帰宅後は夕飯をつくったり、映画鑑賞をしたりと、プライベートも充実。「『こうしたらいのに』と思ったら、すぐ社長に意見を言える距離です。働く上でのストレスはゼロです」。



「居心地がいい!」と社員から好評の社内は、ガラスのパーテーションや自然光を取り入れて、透明感と奥行き、風通りの良さを感じさせる。  
天井は美術館の屋根などに使われる高級ガリバリウム銅板、壁は石板。モノトーンの空間に、遊び心たっぷりのカラフルなグッズ。マジンガーZ、ダーツ、ヤノベケンジ、ミヤクミヤク等、さまざまなキャラクターが遊び心を添える。

ヨンで盛り上がるという。さまざまな施策の結果、社員の定着率も上がった。現在、製造15名、営業5名、事務4名、経理2名。製造・事務の2人も働きやすいと声をそろえる(左囲み)。  
20～30代が半数以上の社内は若さと活気、情熱にあふれている。



社員に人気の水曜ランチ。ある日は「熱々の豚の角煮、小鉢、味噌汁、炊き立てご飯」。肉じゃが、カレー、まぐろ丼のときも。冷凍庫にはパスタやチャーハン、焼き芋など冷凍食材も完備。こちらもほぼ全員が利用している。

## 人材募集 recruitment



川十株式会社  
営業係長  
くりはら ゆたか  
栗原 豊さん

川十株式会社  
代表取締役社長  
いの かつたか  
亥子 勝高さん

# 「残業なし」で成長できる!

かわ じゅう

# 川十のすごい仕組み!

#### 「受注当日の納品」で成長中

伏見区にある社屋、外観はシンプルながら、一步中に入ると驚くほどスタイリッシュ。ユニークで遊び心あふれるおしゃれな内装に目を奪われる。でも見た目だけじゃない、とにかく働きやすい、との声が聞こえてきた。  
代表取締役社長の亥子さんは語る。  
「ステンレスやアルミをはじめ、あらゆる金属材料の精密切断・加工を手がけています。お客さまは機械や部品などの産業用装置メーカー。『モノ作りの縁の下力持ち』をモットーに、鋼材を通じて社会に貢献する企業を目指しています」。

昨今ほどの企業も「在庫をもたない」が主流。在庫の保管・管理にかかる費用や売れ残りのリスクを避けたいからだ。その分、川十株式会社は自社で各種金属材料を約5千種保有し、大小各種機械で、少量試作から量産まで幅広く対応。なんと朝に受けた注文を、その日のうちに届ける「受注当日の納品」を実現させている。

また、各製品に独自のナンバーを付け、トレーサビリティ管理をすること

若手社員が笑顔で働く、ものづくりの町工場がある——そんな噂を聞き、京都で創業以来61年、金属材料の精密切断・加工を行う川十株式会社を訪問。同社は、「受注当日の納品」を実現し、売上も右肩上がり。しかも社員の残業はゼロという。その秘密に迫った。

#### 「残業なし」はDXで実現

では社員の働きやすさはどうなのだろう。実は川十株式会社は受注当日の納品にもかかわらず、「残業なし」を実現させている。

「進行状況の数値化などDX(デジタルトランスフォーメーション)を積極的に推進、製造現場の煩雑な業務をデジタル化し、在庫管理は各自が携帯端末一台でこなしています」と亥子さん。その日の仕事はその日に終えて早く帰る。それが川十の仕事術なのだ。

主な業務である切断や加工も手順を「可視化・見える化」。誰かが休んでも代われるよう、全員に技術を共有している。効率よく、ストレスなく集中して作業ができる仕組みにしている。

営業係長の栗原さんは話す。  
「夕方5時半で仕事は終了。『あつというまに1日が終わった』今日も充実して働いた!」の声が一斉にあがるんです。健康的ですよ」。