



川十株式会社

本社: 京都市伏見区北宿小屋町49
TEL: 075-611-8184
(HP)https://www.kawajyu.jp/
従業員数: 27名(2025年3月現在)
設立: 1964年11月25日

主な事業内容: ステンレス、アルミ、チタンをはじめ、銅、黄銅、鉄などあらゆる金属材料を取り扱い、精密切断及び加工、在庫販売
資本金: 1,000万円
売上高: 13億円(2024年実績)

JOB INFORMATION

正社員募集



「おっちゃんとおばちゃん」の求人広告を見ての応募です」とお伝えください。

工場内作業、営業、営業事務

【給与】200,000円~300,000円(能力による)、昇給・賞与あり
【諸手当】時間外手当、休日手当、深夜手当、通勤手当、職務手当、役職手当
【勤務地】京都府京都市伏見区北宿小屋町49
【勤務時間】8:30~17:30(休憩60分)
【休日】土・日・祝(他(会社カレンダーによる)※基本的に土曜は休日ですが、祝日のある週等の会社指定日は出勤、年間休日122日
【福利厚生】昇給あり、賞与年3回(過去5年実績)、時短勤務相談可、各種社会保険完備、退職金制度あり(勤続5年以上)、自転車・バイク通勤可(マイカー通勤は相談可)、育児休暇(取得実績あり)、交通費規定支給、健康診断、資格取得制度あり(会社負担)、インフルエンザ予防接種補助、誕生日休暇(取得実績100%)、川十食堂(週一回昼食支給)、リザーブ年休の導入(取得実績あり)、ガソリン代(会社負担)、ストレスチェック実施(カウンセリングあり)、自転車貸し出し(シェアモビリティサービスの無料利用)
【連絡先】075-611-8184

新卒採用を目的とした広報活動は、その年の内閣府提示の日程に準じます(例・広報活動開始は卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降)。「在学中のみなさんのが何年生なのか」に応じて、時期によりお伝えすべき情報は変わります。詳細は人事部に直接お問い合わせください。

WEBに全文掲載



「社員が快適に過ごして、会社を好きになってくれるように」。休憩スペースには、そんな願いが込められている。(右上)マジンガーZ、(左)シップスキャット、(右)ミャクミャクなど、随所に遊び心あるキャラクターの置き物がたくさん。

棚には漫画の『スマッシュダンク』や『ワニピース』、『キングダム』がずらり。
「ど根性のものではなく、いずれもチーフで助け合い、結果を出す物語。ど根性で仕事をやっていてもダメというメッセージ、願いでもあるのです」と亥子さん。

天井は美術館の屋根などに使われる高級ガリバリウム鋼板、壁は石板。モントーンの空間に、遊び心たっぷりのカラフルなグッズ。マジンガーZ、ダーツ、ヤノベケンジ、ミャクミャク等、さまざまなキャラクターが遊び心を添える。

毎週水曜は無料ランチデイ。栄養士がつくる昼食に、営業も事務も製造も、分け隔てなくランチ、コミュニケーションで盛り上がるという。

「居心地がいい!」と社員から好評の社内は、ガラスのパーテーションや自然光を取り入れて、透明感と奥行き、風通りの良さを感じさせる。

遊び心は働きやすさのために

製造チームよ!



工場内作業 副班長
みずはら こうき
水原 幸紀さん

京都出身。鉄や機械が好きで入社6年。入社当時から雰囲気がガラりと変わったと感じる。「ルーチンではなく、自分なりに工夫や改善し、個性を発揮する、そんな人に向いていますね」。仕事をスムーズに終わらせたときの充実感が最高という。趣味はバイク。キャンプや飲み会など社内イベントも楽しんでいる。

さまざまな施策の結果、社員の定着率も上がった。現在、製造15名、営業5名、事務4名、経理2名。製造・事務の2人も働きやすいと声をそろえる(左図み)。

20~30代が半数以上の社内は若さと活気、情熱にあふれている。

ヨンで盛り上るという。

さまで盛り上るという。
さまざまな施策の結果、社員の定着率も上がった。現在、製造15名、営業5名、事務4名、経理2名。製造・事務の2人も働きやすいと声をそろえる(左図み)。

昨日はどの企業も「在庫をもたない」が主流。在庫の保管・管理にかかる費用や売れ残りのリスクを避けたいためだ。その分、川十株式会社は自社で各種金属材料を約5千種保有し、大小各種機械で、少量試作から量産まで幅広く対応。なんと朝に受けた注文を、その日のうちに届ける「受注当日の納品」を実現させている。

また、各製品に独自のナンバーを付け、トレーサビリティ管理をすること

では社員の働きやすさはどうなのだろう。実は川十株式会社は受注当日の納品にもかかわらず、「残業なし」を実現させている。

「進行状況の数値化などDX(デジタルトランスフォーメーション)を積極的に推進、製造現場の煩雑な業務をデジタル化し、在庫管理は各自が携帯端末を通じて社会に貢献する企業を目指しています」。

では安心と安全を提供、現在300社以上と取引し、顧客数も需要も右肩上がりの成長企業だ。来年には新たな工場設立の計画が進んでいる。

「受注当日の納品」で成長中

川十のすごい仕組み!



若手社員が笑顔で働く、ものづくりの町工場がある——そんな噂を聞き、京都で創業以来61年、金属材料の精密切断・加工を行う川十株式会社を訪問。同社は、「受注当日の納品」を実現し、売上も右肩上がり。しかも社員の残業はゼロという。その秘密に迫った。

主な業務である切断や加工も手順を可視化・見える化。誰かが休んでも代われるよう、全員に技術を共有して効率よく、ストレスなく集中して作業ができる仕組みにしている。

「夕方5時半で仕事は終了」。『あつというちに一日が終わった』『今日も充実して働いた!』の声が一斉にあがるんです。健康的ですよ。

社員に人気の水曜ランチ。ある日は「熱々の豚の角煮、小鉢、味噌汁、炊き立てご飯」。肉じゃが、カレー、まぐろ丼のときも。冷凍庫にはパスタやチャーハン、焼き芋など冷凍食材も完備。こちらもほぼ全員が利用している。

「残業なし」はDXで実現

事務チームよ!



営業事務 主任
さわい まいこ
澤井 麻衣子さん

京都出身。中途入社4年。前職では残業が多く、「生活に支障が出る」と、給与もよく福利厚生もいい川十に転職をした。残業はなく毎日5時半だったり退社、帰宅後は夕飯をつくりたり、映画鑑賞をしたり、プライベートも充実。「こうしたらいいのに」と思ったら、すぐ社長に意見を言える距離です。働く上のストレスはゼロです」。



20~30代が半数以上の社内は若さと活気、情熱にあふれている。

主な業務である切断や加工も手順を可視化・見える化。誰かが休んでも代われるよう、全員に技術を共有して効率よく、ストレスなく集中して作業ができる仕組みにしている。

「夕方5時半で仕事は終了」。『あつというちに一日が終わった』『今日も充実して働いた!』の声が一斉にあがるんです。健康的ですよ。

では安心と安全を提供、現在300社以上と取引し、顧客数も需要も右肩上がりの成長企業だ。来年には新たな工場設立の計画が進んでいる。