



三洋化成工業株式会社

京都市東山区一橋野本町11-1
TEL: 075-541-4311
(HP) <https://www.sanyo-chemical.co.jp/>
従業員数: 1,680名(2025年3月現在)
創立: 1949年11月1日
主な事業内容: 約3000種類に及ぶ、
パフォーマンス・ケミカルの開発・製造・販売。
【連絡先】三洋化成工業(株) 人事部
✉ recruit@sanyo-chemical.group

JOB INFORMATION

従業員募集



『『おっちゃんとおばちゃん』の求人広告を見ての応募です』とお伝えください。



WEBに全文掲載



「しっかり働き、しっかり休む」を実現する社内制度

制 度	内 容
スーパーフレックス タイム制度 (2015/1～)	効率的な業務遂行による生産性向上を目指して、業務に支障のない範囲で労働時間の配分を自主的・計画的に設定できるコアタイムのないフレックスタイム制を導入
時間単位有給休暇制度 (2016/9～)	働き方改革の中で、1時間を大切に業務を行う意識づけや時間に対する意識変革を促進させるため、時間単位有給休暇制度を導入
介護支援制度 (2017/1～)	介護休業取得期間を93日(法定日数)から365日取得可能とし、介護短時間勤務を1時間/日から2時間/日に拡充
年次有給休暇の積立制度 (失効積立休暇) (2019/3～)	育児・介護事由で取得可能としていた失効積立休暇の取得事由を撤廃。積立日数を2日/年から5日/年に変更。取得単位を全日・半日に加え1時間単位も可能とした
在宅勤務制度 (2019/4～)	社員を対象(嘱託・臨時雇用者は所属長判断で適用可)に、使用事由・日数制限のない在宅勤務制度を導入。
フレキシブル休職制度 (2019/11～)	社員がキャリア形成やプライベートな時間を有意義に過ごす等、自らの意思に基づき、最長2年間自己都合休職できるフレキシブル休暇制度を導入

仕事と子育て、
両立できています！

「働き方改革で制度は整っていても、本当はどうなっているの？」という質問は多い。京都を代表する機能化学品メーカー・三洋化成工業株式会社の子育て中の社員2人に聞いた。

三洋化成の社員に聞いた

「制度は整っているけど、
本当に子育てしやすいの？」

男性社員の9割が
育児休業を取得

お2人は、いまだどのような仕事をされているのですか？

梅野 ●化粧品素材企画開発リサーチユニットの一員として化粧品の素材開発研究や技術サービス等、取引先の大手化粧品メーカーとやり取りをしています。就活開始時は化粧品メーカーに目が向いたのですが、B to Cは商品を一般消費者に売る仕事であり、B to Bならプロ(企業)相手に開発ができると気づきました。まさにその通りで、自分のやりたいことができています。

横溝 ●私は事業企画部事業改革グループで、新事業の開発や市場開拓を進めています。理系なので最初は研究職で入社し、2～3年かけて自分のしたいことが明確になったので、上司に相談したところ、希望を考慮して異動の機会をいただきました。私は新しいことを人と話し合って考えるのが好き。今

「子育て真っ最中」の
リアルな一日

入社後それぞれ「育児休業」を取られ、現在は仕事と子育ての両立の真っ最中とお聞きしました。

横溝 ●24歳で結婚し、27歳で父になり

三洋化成工業株式会社
事業企画本部 事業企画部
事業改革グループ 副主任

よこみぞ だいご
横溝 大悟 さん

岡山県出身の29歳。岡山大学大学院ヘルスシステム総合科学研究科卒。バイオと化学を研究し、インターンシップで三洋化成の雰囲気よさに惹かれて入社6年目。妻は、京都の別企業に社員としてフルタイム勤務。1児の父。



三洋化成工業株式会社
界面活性剤事業本部
ビューティー アンド パーソナル ケア
Beauty & Personal Care部 副主任

うめの まほ
梅野 真帆 さん

大阪府出身の31歳。大阪大学大学院工学研究科卒。有機合成化学とバイオ評価を研究。初めは化粧品会社志向も、直接お客さまと対話ができ、化粧品以外の選択肢もある三洋化成に可能性を感じて入社7年目。夫は別企業勤務。2児の母。



は自分たちでゼロから始めて展開し、その成果もわかる部署です。自分にぴったりの仕事ができて楽しいです。
三洋化成は、創立前史を含めて100年以上にわたり石鹼や界面活性剤(有機)合成技術、繊維処理剤などの研究開発・技術開発力を培ってられます。現在も、生活・健康産業関連をはじめ、石油・輸送機、プラスチック・繊維、情報・電気電子、環境・住宅設備など、さまざまな産業関連分野に展開しておられますね。

梅野 ●そこが私にとっても魅力でした。就職後、もし化粧品素材開発が自分に

しました。娘はいま2歳。夕方17時前に退社し、バスで20分の保育園に迎えに行き、17時半に帰宅。夕飯の用意をして食べさせます。妻は19時頃に帰宅、風呂と寝かしつけ、朝の保育園送りが妻の担当です。他の家事は折半。ちなみに妻は車通勤で、朝はときどき私も駅まで送ってもらっています。

梅野 ●25歳で結婚、3歳と2歳になる娘の母です。夫は勤務時間が長く、出張も多いためほぼワンオペ状態です。会社の「スーパーフレックスタイム制度」(※左上表)を活用しています。普段は保育園のお迎え担当のため、朝5時に起床、6時前に家を出て7時前から夕方16時までの勤務です。夫の出張時は、朝の送日も担当するため、保育園送迎後会社に向かい8時半から始業しています。終業後は夕方17時すぎから2人を順番にピックアップ、帰宅後簡単なご飯をつくって食べさせ、その間に2回洗濯、食器洗い、お風呂、翌日の登園準備、遊び、歯磨き、20時半には布団に入るというスケジュールです。

横溝 ●ほぼワンオペなんです。私よりうんとハード、頭が下がります。

梅野 ●横溝さんもちょうど家事育児を分担していてスゴイです。
三洋化成ではメリハリのある働き方を推進・実現されていることが伝わってきます。(続きはウェブへ)